



MUSTER-VORLAGE  
(zur individuellen Anpassung)

# DSGVO-KONFORME DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBUNGSVEFAHREN



Alexander Kroes  
DATENSCHUTZ KROES

## **Hinweis zur Nutzung der Vorlage für Bewerberinformationen**

Diese Vorlage dient als Muster für ein Datenschutz- bzw. Informationsblatt gemäß DSGVO speziell für Bewerberinnen und Bewerber.

Nach Eingang einer Bewerbung kann das Informationsblatt z. B. als PDF-Anhang in einer automatisierten Eingangsbestätigung versendet werden – insbesondere dann, wenn Bewerbungen über eine festgelegte E-Mail-Adresse eingehen. Alternativ kann auf die Informationen auch per Link in der E-Mail verwiesen werden, etwa auf einen entsprechenden Abschnitt in Ihrer Online-Datenschutzerklärung.

### **Wichtig:**

Wenn Sie im Laufe des Bewerbungsprozesses zusätzliche personenbezogene Daten erheben, sind Sie verpflichtet, die betroffenen Personen erneut über die Datenverarbeitung zu informieren – gemäß Art. 13 und 14 DSGVO.

## **Allgemeine Hinweise zur Nutzung der Vorlage**

Diese Muster-Vorlage unterstützt Sie dabei, Ihren Informationspflichten gemäß Art. 13, 14 und 21 DSGVO nachzukommen.

**Bitte beachten Sie, dass das Dokument an die spezifischen Anforderungen Ihres Unternehmens und die jeweilige Datenverarbeitung individuell angepasst werden muss!**

Zur besseren Orientierung enthält die Vorlage erläuternde Kommentare und Gestaltungshinweise. Trotz größter Sorgfalt bei der Erstellung übernehmen wir **keine Gewähr für die Vollständigkeit oder rechtliche Eignung im konkreten Einzelfall.**

### **Wichtig:**

Bitte entfernen Sie diese Hinweisseite sowie sämtliche Kommentare vor der Nutzung. Einzelne Abschnitte der Vorlage können – je nach Art, Umfang und Zweck der Verarbeitung – **gekürzt, ergänzt oder angepasst** werden.

Bei Fragen oder Unsicherheiten kontaktieren Sie uns gern per E-Mail oder telefonisch – wir helfen Ihnen zuverlässig weiter.

## DATENSCHUTZINFORMATIONEN FÜR BEWERBER

Information zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von Bewerberdaten nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

(Bitte Unternehmensnamen samt Rechtsform ergänzen)

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

vielen Dank für Ihr Interesse an unserem Unternehmen.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten. Gemäß den Vorgaben der **Art. 13, 14 und 21 DSGVO** informieren wir Sie nachfolgend darüber, welche Daten wir von Ihnen erheben, wie wir diese verarbeiten und welche Rechte Ihnen zustehen.

Bitte nehmen Sie sich einen Moment Zeit, um die nachstehenden Informationen aufmerksam zu lesen – sie dienen Ihrer vollständigen Transparenz und rechtlichen Absicherung im Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten.

### 1. Verantwortliche Stelle im Sinne des Datenschutzrechts

(Bitte Namen und Kontaktdaten Ihres Unternehmens ergänzen)

### 2. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten

(Bitte Namen und Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten ergänzen)

### 3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), sofern dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Rechtsgrundlage ist Art. 88 DSGVO in Verbindung mit § 26 BDSG.

Darüber hinaus können Ihre Daten verarbeitet werden, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder wenn dies zur Abwehr bzw. Geltendmachung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. In diesem Fall erfolgt die Verarbeitung auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO – unser berechtigtes Interesse liegt z. B. in der Nachweispflicht im Rahmen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG).

Falls Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung bestimmter Daten erteilen, erfolgt die Verarbeitung auf Basis von Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Eine einmal erteilte Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen (siehe Abschnitt 9 dieser Information).

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, können wir Ihre bereits erhobenen Daten gemäß Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG weiterhin verarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder zur Erfüllung gesetzlicher, tariflicher oder betrieblicher Verpflichtungen erforderlich ist.

#### **4. Kategorien personenbezogener Daten**

Wir verarbeiten ausschließlich personenbezogene Daten, die im direkten Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dazu gehören insbesondere:

1. Ihre allgemeinen Angaben zur Person (z. B. Name, Anschrift, Kontaktdaten)
2. Informationen zu Ihrer Schulausbildung und beruflichen Qualifikation
3. Nachweise über absolvierte Weiterbildungen und Zusatzqualifikationen
4. sowie alle weiteren Unterlagen und Informationen, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung freiwillig übermitteln

#### **5. Quellen der Daten**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder per E-Mail erhalten bzw. die Sie uns über andere Quellen, wie zB per persönlicher Übergabe, übermitteln.

#### **6. Empfänger der Daten**

Ihre personenbezogenen Daten werden innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an diejenigen Abteilungen und Personen weitergegeben, die sie benötigen, um

1. gesetzliche Vorgaben zu erfüllen,
2. den Bewerbungsprozess ordnungsgemäß durchzuführen oder
3. unsere berechtigten Interessen zu wahren

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

## 7. Übermittlung in ein Drittland

☐

eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

☐

eine Übermittlung in ein Drittland ist beabsichtigt.

(sofern personenbezogene Daten an einen Empfänger in einem Drittland - ein Land außerhalb der EU oder des EWR - oder eine internationale Organisation übermittelt werden sollen, ist der Bewerber darüber zu informieren)

## 8. Dauer der Datenspeicherung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten so lange, wie es für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist.

In der Regel werden Ihre Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens (z. B. nach einer Absage) gelöscht – es sei denn, eine längere Speicherung ist gesetzlich vorgeschrieben oder zur Wahrung berechtigter Interessen zulässig.

Eine darüber hinausgehende Speicherung kann z. B. erforderlich sein, um Rechtsansprüche geltend zu machen oder abzuwehren – etwa im Rahmen eines möglichen Verfahrens nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Sofern Sie einer längeren Aufbewahrung ausdrücklich zugestimmt haben, erfolgt die Speicherung gemäß den in Ihrer Einwilligungserklärung festgelegten Bedingungen.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikumsverhältnis, werden die von Ihnen bereitgestellten Daten – soweit erforderlich und rechtlich zulässig – weiterhin gespeichert und in die Personalakte überführt.

(Optionaler Absatz im Falle des Einsatzes von Talentpools)

*Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens kann es sein, dass wir Ihnen eine Einladung zur Aufnahme in unseren Talentpool anbieten. Damit möchten wir Sie auch zukünftig bei passenden Stellenangeboten gezielt berücksichtigen. Voraussetzung dafür ist Ihre ausdrückliche Einwilligung. Nur wenn uns diese vorliegt, speichern wir Ihre Bewerbungsdaten gemäß den darin festgelegten Bedingungen. Sofern Sie später erneut zustimmen, passen wir die Speicherung entsprechend an.*

## 9. Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre Daten?

Als betroffene Person stehen Ihnen im Rahmen der DSGVO folgende Rechte zu:

1. Auskunft über Ihre gespeicherten personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO)
2. Berichtigung unrichtiger oder unvollständiger Daten (Art. 16 DSGVO)
3. Löschung Ihrer Daten, sofern die Voraussetzungen erfüllt sind (Art. 17 DSGVO)
4. Einschränkung der Verarbeitung unter bestimmten Bedingungen (Art. 18 DSGVO)
5. Mitteilungspflicht im Zusammenhang mit der Berichtigung oder Löschung Ihrer Daten (Art. 19 DSGVO)
6. Datenübertragbarkeit, sofern technisch möglich (Art. 20 DSGVO)

## Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung unserer berechtigten Interessen verarbeiten, haben Sie das Recht, jederzeit Widerspruch gegen diese Verarbeitung einzulegen – sofern sich aus Ihrer besonderen persönlichen Situation Gründe dafür ergeben. In diesem Fall verarbeiten wir Ihre Daten nicht weiter, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Zur Ausübung Ihres Widerspruchsrechts wenden Sie sich bitte an die unter Ziffer 1 dieser Datenschutzinformation genannten Kontaktdaten.

## 10. Freiwilligkeit und Notwendigkeit Ihrer Datenangaben

Die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erfolgt grundsätzlich **freiwillig**.

Bitte beachten Sie jedoch: Wir können Ihre Bewerbung nur prüfen und eine fundierte Entscheidung über eine mögliche Zusammenarbeit treffen, wenn Sie uns die erforderlichen Informationen zur Verfügung stellen. Ohne bestimmte Angaben ist die **Durchführung des Bewerbungsprozesses leider nicht möglich**.

## 11. Keine automatisierte Entscheidungsfindung

Die Entscheidung über Ihre Bewerbung erfolgt nicht ausschließlich automatisiert. Das bedeutet: Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall im Sinne von Art. 22 DSGVO statt. Jede Bewerbung wird bei uns individuell und persönlich geprüft.

(Optionaler Absatz sofern eine automatisierte Entscheidungsfindung stattfindet)

In unserem Bewerbungsprozess setzen wir in bestimmten Fällen eine automatisierte Entscheidungsfindung gemäß Art. 22 DSGVO ein. Das bedeutet, dass bestimmte Entscheidungen vollständig automatisiert, also ohne menschliches Eingreifen, getroffen werden.

Die automatisierte Entscheidung erfolgt auf Grundlage folgender Kriterien:  
*[z. B. Abgleich formaler Anforderungen, Bewertung bestimmter Qualifikationen, Matching mit Stellenprofilen].*

Diese Verarbeitung basiert auf:

- Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Vertrag oder vorvertragliche Maßnahmen)
- Art. 22 Abs. 2 lit. a oder c DSGVO (Vertragserfüllung oder gesetzliche Grundlage)
- und ggf. auf Ihrer ausdrücklichen Einwilligung gemäß Art. 22 Abs. 2 lit. c DSGVO.

Sie haben das Recht:

- eine menschliche Überprüfung der automatisierten Entscheidung zu verlangen,
- Ihren eigenen Standpunkt darzulegen,
- und die Entscheidung anzufechten.

Für Fragen zu dieser Art der Verarbeitung können Sie sich jederzeit an uns wenden (siehe Kontaktdaten unter Ziffer 1).

### **Wichtig:**

Eine automatisierte Entscheidung darf nur dann erfolgen, wenn:

- sie für einen Vertrag erforderlich ist,
- sie gesetzlich zulässig ist, oder
- die betroffene Person ausdrücklich eingewilligt hat (Art. 22 Abs. 2 DSGVO).



**Sie haben noch Fragen?**

**Ich helfe Ihnen gern weiter!**

**Rufen Sie gerne an oder schreiben Sie uns einfach eine E-Mail.**

**info@datenschutz-kroes.at**

**+43 (0) 5338 - 20105**

---

Diese Vorlage dient ausschließlich als Muster zur Erfüllung der Informationspflichten gemäß Art. 13, 14 und 21 DSGVO im Rahmen von Bewerbungsverfahren.  
Bitte beachten Sie, dass die Vorlage nicht pauschal auf jedes Unternehmen oder jeden Einzelfall anwendbar ist. Eine Anpassung an die tatsächlichen Datenverarbeitungsprozesse und organisatorischen Gegebenheiten Ihres Unternehmens ist zwingend erforderlich.

Haftungsausschluss: Trotz sorgfältiger Erstellung übernehmen wir **keine Haftung** für die rechtliche Wirksamkeit, Vollständigkeit oder Aktualität der Inhalte. Die Nutzung erfolgt auf eigene Verantwortung. Bei Unsicherheiten oder branchenspezifischen Anforderungen empfehlen wir eine individuelle rechtliche Beratung oder eine Kontaktaufnahme mit uns.

---

Copyright © 2025 Alexander Kroes e.U. (Datenschutz Kroes)

Ich behalte mir alle Rechte an diesem Dokument vor. Dieses Dokument oder Teile davon dürfen nicht ohne schriftliche Einwilligung von Alexander Kroes e.U. reproduziert oder in kommerzieller Weise verwendet werden. Bitte beachten Sie, dass diese Dokumente lediglich einen ersten Überblick über das komplexe Thema Datenschutz bieten soll und keinesfalls eine fundierte Datenschutzberatung für Ihr Unternehmen ersetzen kann. Trotz hoher Sorgfaltspflicht bei der Erstellung der Dokumente übernehmen wir keine Haftung oder Verantwortung, dass diese auch tatsächlich fehlerfrei sind oder den aktuell gesetzlichen Vorgaben entsprechen. Für eine persönliche Beratung kontaktieren Sie uns bitte persönlich oder einen Rechtsanwalt.